



INTERIOR

Tvarumas

ir socialinė atsakomybė
2020–2022



Vystydami verslą kuriame ateitį, todėl tvarumas ir socialinė atsakomybė – labai svarbios sritys įmonės kultūroje.

Į verslą žiūrime ilgalaikėje perspektyvoje – tai šeimos verslas, kuris atspindi ir mūsų šeimos vertybes.

Puoselėdami profesionalumą, atsakingumą ir atvirumą, kuriame ilgalaikius santykius su partneriais ir klientais. Suprantame, kad esame visuomenės dalis, ir savo veiksmais bei pavyzdžiu galime prisidėti prie jos pažangos ir gerovės.

ĮMONĖS MISIJA: kuriant estetiškai ir ergonomiškai palankią žmogui aplinką, daryti žmones laimingesniais bei įkvėpti pozityviems ir progresyviems pokyčiams.

Nuo 2006 metų, remiantis garsiausių pasaulyje gamintojų žiniomis ir patirtimi, Lietuvoje įgyvendiname pažangius interjero įrengimo sprendimus.





Turiny



ĮKURTA: 2006 m.

PREKINIAI ŽENKLAI:

LTPROJECT

**SKANDINAVIŠKI
INTERJERAI**

**Ergonomiškos
kėdės**



TVARUMAS IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 2020–2022 M.

PERSONALAS: > 30 darbuotojų.

PAJAMOS: 8,5 mln. EUR 2022 m.

PAGRINDINĖ VEIKLA: projektų valdymas, verslo interjerų projektavimas ir įrengimas, užsienio gamintojų atstovavimas Lietuvoje, didmeninė ir mažmeninė prekyba baldais, šviestuvais ir interjero detalėmis.

ĮGYVENDINTI PROJEKTAI: > 1000.

EKSPOZICINĖS IR DARBO ERDVĖS: Vilniuje, Kaune ir Klaipėdoje.

ATSTOVAUJAME: pasaulyje pripažintus JAV, Kanados, Skandinavijos, Vakarų Europos ir Pabaltijo šalių gamintojus.

DIRBOME ĮGYVENDINANT IŠSKIRTINIUS PROJEKTUS: Continental, TALA LT (Moxy), Vinted, LNM muziejus, Melsoft, Lietuvos Geležinkeliai, Hella, LNM, Dariaus ir Girėno stadionas, SEB arena, KAYAK biuras, INVL Asset Management, CORE verslo centras.

Su mūsų įgyvendintais projektais kviečiame detaliau susipažinti »

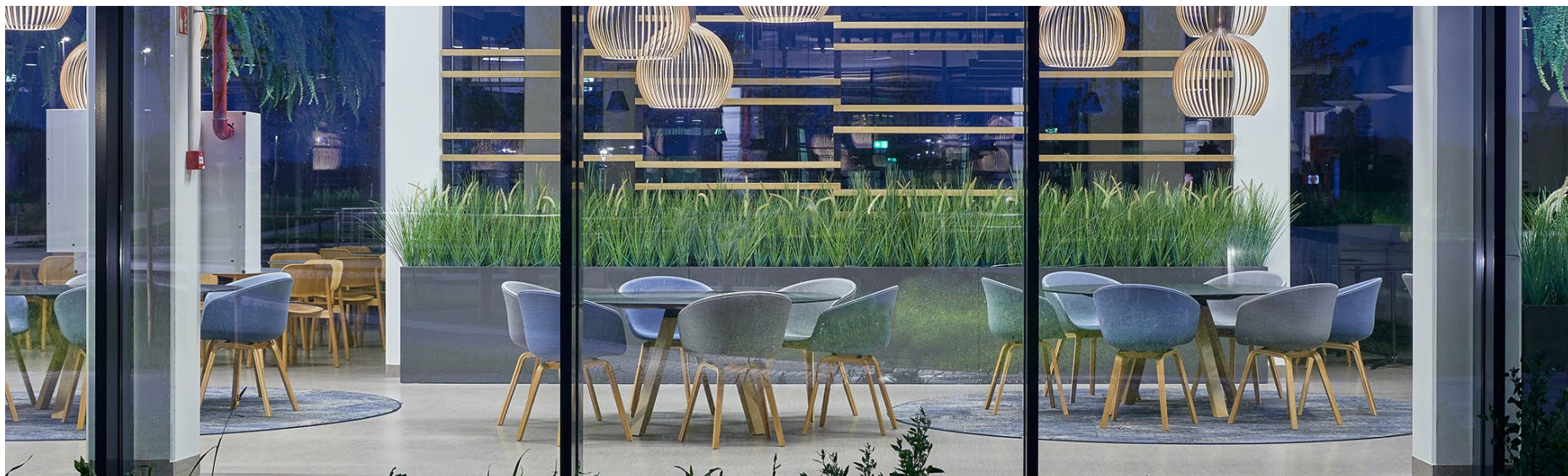
A modern interior space featuring a prominent staircase with dark steps and a bright orange wall. Large windows on the left side offer a view of the outdoors, where some greenery and outdoor seating are visible. The ceiling is white with recessed lighting, and the walls are made of light-colored panels.

Veiklos vystymo kryptys ir siekiai

Skaidrus verslas
Partnerystė ir kokybė
Aplinkosauga
Atsakinga darbdavystė
Parama ir savanorystė
Verslo etika
Ekologija



TVARUMAS IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 2020–2022 M.



- Vertiname sąžiningą konkurenciją.
- Laikomės teisės aktų.
- Palaikome profesionalius ir skaidrius santykius su verslo partneriais, klientais, tiekėjais, darbuotojais.
- Teikiame metines finansines veiklos ataskaitas VĮ „Registrų centras“.
- Bendrovės veiklos rodikliai skelbiami viešose interneto platformose rekvizitai.lt», abalt.lt », creditinfo.lt ».
- Įmonė pelnė nominaciją Gazelė 2014, 2015, 2016.
- Įgijome ypatingojo statinio statybos rangovo kvalifikaciją.
- Teikiame audituotą finansinę atskaitomybę.
- Atliekami ISO ir FSC auditai.
- Pelnėme Atsakingo požiūrio apdovanojimą.
- 2020, 2021 m. įgijome „Stipriausi Lietuvos lyderiai“ sertifikatą.



Mūsų atstovaujamiems pasaulyje pripažintiems gamintojams tvarumas ir socialinė atsakomybė yra neatsiejama verslo dalis – kuriame įmonės kultūrą remdamesi pažangiausių įmonių praktika ir patirtimi.

Mūsų partneriai yra įdiegę ISO 9001, 14001, 45001, 50001 ir kitus kokybės, gamtos, sveikatos saugos sertifikatus (LEED, OHSAS) bei pelnę šios srities apdovanojimus, yra įvairių tarptautinių organizacijų nariai.

Gamintojų atstovai kasmet lankosi įmonėje.



Profesionali savo srities specialistų komanda: projektų vadovai, architektai, interjero ir grafikos dizaineriai, rinkodaros, logistikos ir aptarnavimo vadybininkai, kineziterapautas-ergonomiškos darbo vietos konsultantas, vadovybės atstovas kokybei.



Įgyvendiname sprendimus nuo erdvės suplanavimo ir vizualizacijos iki pilno patalpų įrengimo.



Užtikriname priežiūrą ir aptarnavimą po pardavimo.



Padedame klientams transformuoti jau įrengtas erdves, kintant jų organizacijų poreikiams. Baldų nuoma.





UAB „LT INTERIOR“ kokybės vadybos sistema sertifikuota pagal tarptautinį standartą ISO 9001.



Klientams nebereikalingus naudotus baldus atnaujiname ir dovanojame labdaros organizacijoms: „Caritas Laikinieji namai“, VŠĮ „Taikos kelias“.

Klientams pristatome ir skatiname įsigyti baldus ar pasirinkti audinius, pagamintus iš perdirbtų medžiagų.

Stebime ir racionaliai planuojame logistikos sąnaudas (*tarptautinių ir vietinių krovinių konsolidavimas ir perkrovimo taškų mažinimas*), vietinėms smulkiosioms siuntoms siekiame naudoti antrinio panaudojimo pakuotes.

Sudarėme sutartis su antrinių žaliavų perdirbimo įmonėmis.

Rūšiuojame atliekas savo biuruose, atsisakėme vienkartinę gėrimų puodelių, mažiname popieriaus vartojimą.

Keliame, kaupiame ir naudojame informaciją elektroninėse laikmenose.

Projektuojamose arba įrengiamose erdvėse skatiname klientus numatyti vietas rūšiavimui.

Ekspozicijų erdvėse ir biuruose įrengtas pažangus, mažai energijos naudojantis LED apšvietimas.

LT Project biure Vilniuje įdiegta pažangi programuojama apšvietimo ir klimato valdymo sistema, leidžianti efektyviai minimizuoti naudojamus resursus.

Įmonė turi FSC sertifikatą



FSC rengia ir kontroliuoja atsakingai tvarkomų miškų ir sertifikuotais gaminiais prekiaujančių įmonių sertifikavimo standartus.

FSC miškų sertifikavimo pagrindas - FSC pasauliniai atsakingo miškų tvarkymo principai ir kriterijai. Tai vieninga sistema, padedanti užtikrinti, kad FSC sertifikuoti miškai būtų gerai tvarkomi visose pasaulio šalyse.

Gamybos grandies sertifikavimas padeda užtikrinti, kad rinkoje FSC produktai būtų parduodami su teisėtai naudojamomis FSC žymomis ir prekiniais ženklais.

Tarpsusavyje prekiaujančios įmonės turi būti sertifikuotos, jei jos nori reklamuoti ir parduoti gaminius su FSC prekiniais ženklais. FSC etiketės atlieka jungties vaidmenį tarp atsakingai tvarkomų miškų ir galutinių vartotojų, todėl sertifikuoti miškų ūkiai ir įmonės rinkoje įgauna privalumų.



The mark of
responsible forestry

Ar perkami gaminiai yra sertifikuoti, galite patikrinti **FSC sertifikatų duomenų bazėje** »



KOMANDOJE VERTINAME BETARPIŠKĄ BENDRAVIMĄ IR AUGIMĄ KARTU:

- stengiamės išklausti darbuotojus, įsigilinti į komandų poreikius, organizuojame metinius ir į asmeninį kiekvieno tobulėjimą orientuotus pokalbius;
- džiaugiamės, kad komandoje turime daug kolegų dirbančių daugiau nei 5 metus, o taip pat ir keletą, kurie dirba virš 12 metų;
- įmonės darbuotojai gali dirbti pagal hibridinį darbo laiko planavimo modelį: laisvai planuoti darbo laiką, dalį darbo laiko dirbti nuotoliniu būdu;
- periodiškai atliekame darbo rizikos veiksnių vertinimą;
- aprašomu laikotarpiu 1 kolega buvo tėvystės atostogose, 3 kolegės motinystės atostogose. Iš viso suteikta 111 dienų mamadienių ir tėvadienių.
- visuose įmonės biuruose ir salonuose – ergonomiški baldai (*nuolat atnaujinami*), virtuvėlės ir poilsio zonos.

- nuolat organizuojame įmonės renginius: dalyvaujame ėjimo žygiuose, organizuojame įvairias bendras edukacines-poilsines veiklas (pvz.: *kalėdinių vainikų pynimas, velykinis konkursas, „Margučių badmintonas“, vasaros žygis*).

DARBUOTOJAI SKATINAMI TOBULĖTI IR GILINTI ŽINIAS:

- kasmet įmonė apmoka kiekvienam darbuotojui vienus individualiai pasirinktus kursus ar seminarą, organizuoja vidinius mokymus;
- kasmet darbuotojai vyksta į tarptautines komandiruotes aplankant profesines parodas ir dalyvaujant atstovaujimų gamintojų organizuojamuose mokymuose;
- 30% mūsų darbuotojų dirba įmonėje ilgiau nei 5 metus. Vertindami ilgamečių darbuotojų sukauptas kompetencijas ir lojalumą įmonei, skatiname darbuotojus premijomis atitinkamai įmonėje išdirbtiems metams.



2021 – KALBŲ METAI:

- kai dėl COVID teko organizuoti didžiąją dalį darbo iš namų, siekdami išlaikyti kolegų bendravimą ir išnaudoti atsilaisvinusį laiką kompetencijų auginimui, organizavome „Kalbos metus“. Kiekvienas darbuotojas turėjo galimybę nusistatyti savo anglų k. žinių lygį ir pasirinkti tinkamiausius ilgalaikius žinių tobulinimo kursus. Šiuos kursus įmonė kompensavo 100%.

2022 – BALANSO METAI. Akcentavome darbo ir poilsio balanso išlaikymo, laiko planavimo, kokybiško poilsio, fizinio aktyvumo ir emocinės sveikatos palaikymo svarbą:

- visi darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti konferencijoje „[Pauzė](#)“ ».

Pauzė – vienintelė lyderių ir komandų emocinės gerovės konferencija Lietuvoje. Čia daugybė įdomių temų – t.t. apie kūrybiškumą, empatiją, lyderystę, įsitraukimą ir efektyvią komunikaciją – geriausių pasaulio mokslininkų, psichologų ir verslo lyderių akimis bei patirtimi.



COVID SUVARŽYMŲ METU SUDARĖME SĄLYGAS VISIEMS DARBUOTOJAMS DIRBTI IŠ NAMŲ:

- kolegoms, kurie namuose augino ikimokyklinio amžiaus vaikus, sudarėme sąlygas nedirbti išlaikant 100% darbo užmokesčio;
- nepaisant COVID poveikio mažmeninei ir projektinei prekybai, išlaikėme visas darbo vietas ir užtikrinome visiems darbuotojams socialines garantijas;
- teikiame individualias išmokas ir paramą socialiai remtinose asmeninėse aplinkybėse atsidūrusiems darbuotojams, t.t. vienišų tėvų paramos priemonės.



KASMET NUOSEKIAI REMIAME PASIRINKTAS ORGANIZACIJAS. Tikime, kad pradėtiems geriems darbams ir pokyčiams labai svarbus tęstinis palaikymas. Įmonė remia organizacijas ne tik finansiškai, bet ir įmonės darbuotojai prisideda darbais ir savanorystė:

- jau daugiau nei 10 metų remiame labdaros ir paramos fondą „Rugutė“, kuris teikia pagalbą su onkologinėmis ligomis kovojantiems vaikams ir jų šeimoms;
- jau daugiau nei 5 metus remiame „Lietuvos Caritas“ padalinį „Laikinieji namai“, kuris teikia pagalbą socialinę atskirtį ir benamystę patiriantiems žmonėms;
- remiame VŠĮ „Taikos kelias“, kuris teikia pagalbą žmonėms, kovojantiems su priklausomybėmis;
- kasmet įmonės darbuotojai dalyvauja LPF „Rugutė“ organizuojamoje iniciatyvoje „Palankaus vėjo malūnėliai“.

KELETAS ĮSIMINTINŲ 2020 METŲ PARAMOS PROJEKTŲ:

- SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija – parama kompiuteriais, kurie buvo reikalingi organizuojant vaikų mokymąsi iš namų COVID metu;
- VŠĮ „Taikos kelias“ – parama baldais, šviestuvais ir medžiagomis įrengiant organizacijos būstinę ir veiklos erdves;
- Caritas Laikinieji namai – parama baldais visiems kambariams, biuro ir bendrosioms erdvėms;
- Rugutės fondas – finansinė parama ilgiausiai mūsų įmonės remiamai organizacijai;
- parama meniniam projektui **NEMUNO 7** »;

2020–2022 METAIS SUTEIKĖME PARAMOS UŽ 85 671,80 EUR.

ARCHITEKTŪROS FONDAS. Pasirašėme ilgalaikės paramos sutartį ir tapome nuolatiniais Atviros Architektūros savaitgalio OPEN HOUSE VILNIUS rėmėjais.

APIE OPEN HOUSE VILNIUS:

Tai atviros architektūros savaitgalis Vilniuje, organizuojamas „Architektūros fondo“ nuo 2015 m. Jo metu duris atveria miesto pastatai, pasižymintys architektūros kokybe, svarba Vilniui ir bendruomenėms.

Pastatuose vyksta ekskursijos, jas veda gidai-savanoriai, jų architektai arba pastatų atstovai. „Open House Vilnius“ nuo 2015 m. yra tarptautinio tinklo „Open House Worldwide“ narys».



- rėmėme edukacinio leidinio „100 žingsnių modernios lietuviškosios architektūros link“ leidybą.



PARAMA UKRAINAI: šiuo sudėtingu laikotarpiu, kuomet griūva ne tik miestai, bet ir žmonių gyvenimai, itin stipria atrama tampa pamatinės žmogiškosios vertybės: atjauta, bendrystė ir noras padėti. Pagalbos ranką Ukrainos žmonėms nedvejodami iškart ištiesėme ir mes. Parama Ukrainos žmonėms ir šiandien išlieka mūsų vertybinio kompasio dalimi.

- Nurodytu laikotarpiu finansiškai rėmėme humanitarinę pagalbą teikiančias organizacijas per portalą aukok.lt »;
- organizacijos Lietuvos Raudonasis Kryžius, Lietuvos Caritas, Maltiečiai, „Maisto bankas“ ir „Gelbėkit vaikus“ renka lėšas nuo karo Ukrainoje bėgantiems ukrainiečiams. Surinktos lėšos skiriamos humanitarinei pagalbai, pirmai psichosocialinei pagalbai ir pirmajai pagalbai teikti;
- palaikėme iniciatyvą stipruskartu.lt ». Atsiliepdami į „Stiprūs kartu“ iniciatyvas, savo asmeniniuose būstuose suteikėme galimybę nemokamai apsigyventi 10 asmenų iš Ukrainos;
- aktyviai skleidėme informaciją apie galimybes padėti Ukrainai savo socialiniuose tinkluose ir raginame prisidėti;
- dalyvavome Ukrainos palaikymui skirtuose renginiuose, atsiliepėme į paramą daiktais renkančias iniciatyvas;
- prisidėjome kompetencijomis ir parama baldais įrengiant ukrainiečių registracijos ir apgyvendinimo centrą Vilniuje Minties g.;
- 5 val. nuo telefono skambučio – tiek laiko

prireikė šeštadienį mūsų komandai suderinti, pristatyti į objektą ir sumontuoti skubiai reikalingą paramą – dvidešimt modernių darbo vietų bei papildomų kėdžių lankytojams įrengiant karo pabėgėlių iš Ukrainos apgyvendinimo ir registracijos punktą.

- prisidėjome kompetencijomis ir parama baldais įrengiant: visuomeninės organizacijos „Ukrainos namai“ patalpas, labdaros ir paramos fondo Vilties centras patalpas, skirtas karo pabėgėlių apgyvendinimui, kokybiškas, saugias ir estetiškas erdves, skirtas priimti atvykstančius 40 vaikų iš Ukrainos, Antakalnio vaikų globos namuose.
Parinkdami baldus šioms erdvėms galvojome ir apie patogumą ir apie estetiką, norėdami sukurti nelaimių paliestiems vaikams ramiai nuteikiančias, jaukias ir gražias erdves.
- savo įmonės 16-ąjį gimtadienį įprasminome akcija „vietoje 16 tortų – 16 dviračių Ukrainos vaikams“ ir parėmėme Ukrainiankids iniciatyvą;
- savanoriavome vasaros renginio Ukrainiankids metu ir organizacijoje „Raudonasis kryžius“ (redcross.lt »).



SKATINAME DARBUOTOJUS ĮSITRAUKTI Į PRAS- MINGĄ SAVANORYSTĖS VEIKLĄ:



savaniaujame „Caritas Laikinieji namai“ (nuo jų įkūrimo), Lietuvos Raudonasis Kryžius, Vilniaus SOS VAIKŲ KAIMAS;



dalyvaujame kraujo donorystės akcijose. Kai kurie mūsų komandos nariai yra tapę donorais net 22 kartus;



kasmet įmonės darbuotojai dalyvauja LPF „Rugutė“ organizuojamoje iniciatyvoje „Palankaus vėjo malūnėliai“ (išsk. laiką, kai dėl COVID akcija nevyko).



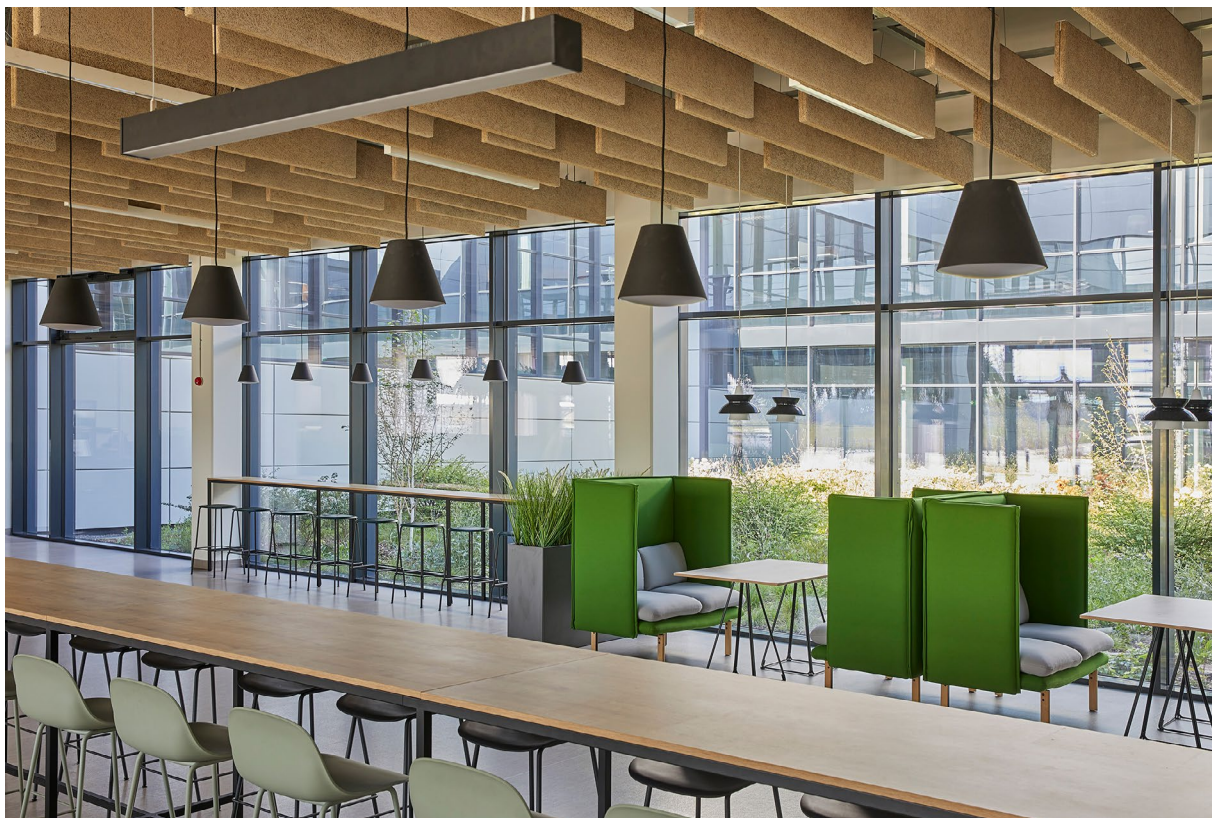
LABAI ATSAKINGAI BENDRAUJAME IR GERBIAME SAVO PARTNERIUS IR KLIENTUS:

- žinome ir visada galime nurodyti mūsų tiekiamų gaminių sudėtį ir kilmę;
- visada nurodome kūrinio autorystę;
- vykdome įsipareigojimus, pelnėme gamintojų ir klientų pasitikėjimą, didžiuojamės gautomis mūsų aukštą patikimumą pagrindžiančiomis klientų rekomendacijomis.

Skatiname atvirą bendravimą su darbuotojais individualiuose pokalbiuose ir komandos pasitarimuose.

VISI MŪSŲ ATSTOVAUJAMI GAMINTOJAI KURIA IR NUOLAT IEŠKO SPRENDIMŲ, kad gaminiai iš ekologiškų medžiagų taptų patrauklūs šiuolaikiniam vartotojui:

- mūsų asortimente platus visų kategorijų gaminių iš ekologiškų medžiagų pasirinkimas;
- klientams pristatome gaminius iš ekologiškų medžiagų, pabrėžiame jų pridėtinę vertę.





Per straipsnius [ergonomiškoskedes.lt](https://ergonomiskoskedes.lt) » e-platfor-
moje ir įvairius organizuojamus mokymus
įmonėms bei privatiems asmenims, edukuoja-
me apie ergonomiškos darbo vietos teikiamą
ilgalaikę naudą organizacijai ir asmeniui.

Siekiant suteikti aukščiausios kokybės konsultacijas
ergonomiškos darbo vietos tema, mūsų įmo-
nėje dirba kineziterapeutas-ergonomiškos
darbo vietos specialistas.

Mokymų metu dalindamiesi savo kompetencijomis,
padedame asmenims tausoti savo sveikatą ir
darbingumą, o organizacijoms – suprasti savo
atsakomybę už darbuotojų ilgalaikę sveikatą
bei kitus ergonomiškų darbo vietų įrengimo
argumentus.

Edukacijos tikslais publikuojame naujausius straips-
nius bei esame parengę leidinį, kuris prieina-
mas nemokamai mūsų svetainėje ltproject.lt ».

Visas konsultacijas ir mokymus darbo vietos ergo-
nomikos ir sveikatingo darbo organizavimo
temomis privatiems asmenims mūsų salone
bei kai kuriuos mokymus organizacijoms ir
kolektyvams, vykdomė neatlygintinai taip
prisidėdami prie visuomenės gerovės.



Sukurdami palankią, *sveikatingą*, ergonomišką ir įkvėpiančią darbo aplinką darbuotojui įgyvendiname įmonės atsakomybę ir puoselėjamas vertybes. Savo biurą kūrėme patys su dideliu visų įsitraukimu, dėmesingumu ir vedini geriausių palinkėjimų kolegoms.

RINKDAMIESI NAUJĄ BIURĄ VERTINOME:

- aukščiausio lygio komfortą ir saugumą darbuotojams užtikrinančią modernią erdvę;
- patogų susisiekimą privačiu, viešuoju transportu ir dviračiais;
- pakrovimo stoteles elektromobiliams;
- paslaugų, sporto, prekybos centrų ir maitinimo vietų pasiekiamumą;
- galimybę praleisti poilsio akimirkas lauke / terasoje.

Projektuojant naują biurą taikėme „Ideation“ metodiką. Šios metodikos dėka, kiekvienas įmonės darbuotojas turi galimybę apibūdinti atliekamų užduočių pobūdį, išsakyti pageidavimus ir jam aktualius klausimus, o įmonė gavo aiškias gaires, kiek ir kokių erdvių bei priemonių mūsų komandai reikia siekiant kokybiškai atlikti užduotis.

PROJEKTUOJANT NAUJĄ BIURĄ VADOVAVOMĖS GAIRĖMIS „INOVACIJOS IR TVARUMAS“:

- rinkomės medžiagas, kurios yra ilgaamžės, lengvai ir nenaudojant perteklinių resursų prižiūrimos, lengvai atnaujinamos, baldai – su galimybe perkelti pasikeitus poreikiams;
- biure įrengtos rūšiavimo vietos;
- interjero sprendimuose kūrybiškai pritaikėme iš projektų likusių medžiagų likučius;
- rinkomės iš perdirbtų medžiagų gaminamus audinius, itin didelę garantiją turinčius ilgaamžius baldus;
- biure įdiegta pažangi programuojama apšvietimo ir klimato valdymo sistema, leidžianti efektyviai minimizuoti naudojamus resursus;
- darbuotojų gerovės tikslais įkūrėme poilsio ir maisto ruošimo zonas, investavome į pažangią poilsui skirtą įrangą „Mind Spa“ bei „Icaros“, pasirinkome gyvus augalus;
- kiekvienas darbuotojas savo telefono programėlės dėka gali valdyti darbo zonos apšvietimą ir klimatą.



GRAFINĖS IKONOS:

designed by "Pixel perfect" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/pixel-perfect>
designed by "Freepik" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/freepik>
designed by "Monkik" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/monkik>
designed by "Becris" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/becris>
designed by "Surang" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/surang>
designed by "Smashicons" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/smashicons>
designed by "mynamepong" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/mynamepong>
designed by "Kiranshastry" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/kiranshastry>
designed by "Eucalyp" from Flaticon / <https://www.flaticon.com/authors/eucalyp>

FOTOGRAFIJOS:

[2], [14], [17], [18] Iš asmeninio archyvo;
[16] Lena Klyukina iliustracija;
[22], [23] Teodoro Valatkevičiaus fotografijos;
[1], [3], [22] Hella, Forvia gamyklos restorano erdvė, Anna Majorova, LT.PROJECT komanda, Norbert Tukaj fotografijos;
[4], [6], [8], [13], [20] Continental gamyklos restorano ir renginių erdvė, Arch. Justina Narauskienė, „stART studio“, Norbert Tukaj fotografijos »;
[5], [7] Continental gamyklos Kaune biuro ir reprezentacinės erdvės, Arch. Justina Narauskienė, „stART studio“, Norbert Tukaj fotografijos »;
[10], [11], [12], [19], [21] JTI Baltic biuras Vilniuje, Unė Kavaliauskaitė, LT.PROJECT komanda, Norbert Tukaj fotografijos ».



UAB „LT INTERIOR“

Direktorius (General manager) – Tovaldas Aleknavičius

Adresas korespondencijai (Address): Rukeliškių g. 29B-2, LT-10100 Vilnius

+370 687 10 619, +370 610 04 654

Įmonės kodas (Reg No.) 300581380

PVM mokėtojo kodas (VAT No.) LT100002723714

A/s (IBAN) LT467300010109771994 / AB „Swedbank“ / SWIFT HABALT22

Verslo centras „Baltic Hearts“, B korpusas, Ukmergės g. 120-2, 08105 Vilnius

Savanorių pr. 166, Kaunas, Lietuva LT-92232

info@ltinterior.lt, +370 610 04 654, **ltinterior.lt** »